



ESCOLA TÈCNICA SUPERIOR D'ENGINYERIA INDUSTRIAL DE BARCELONA (ETSEIB)

Política de PDI

Gestió Documental i control de canvis				
Versió	Referència de la modificació	Elaborat per	Aprovat per	Data aprovació
V0	Versió inicial	Enric Fossas	Comissió d'Avaluació Acadèmica i Qualitat	11/05/2023
V1	Revisió de la V0 per la nova direcció	Amaia Lusa	Comissió d'Avaluació Acadèmica i Qualitat	13/01/2026

 UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA BARCELONATECH Escola Tècnica Superior d'Enginyeria Industrial de Barcelona	Sistema de Garantia Interna de la Qualitat
	Política de PDI de l'ETSEIB

POLÍTICA DE PDI DE L'ETSEIB

L'Escola Tècnica Superior d'Enginyeria Industrial de Barcelona (ETSEIB) és conscient de la transcendència del personal docent i investigador (PDI) per a la qualitat de les titulacions que s'imparteixen. Segons la normativa vigent, les competències en captació, selecció i formació que tenen els centres docents són limitades. Tot i això, l'ETSEIB defineix la política que seguirà per incidir en la millora del PDI adscrit a l'Escola.

El professorat que imparteix docència a l'ETSEIB ha de complir els criteris de titulació, formació i experiència establerts per la normativa de PDI de la UPC i la seva política de qualitat docent. En termes generals, s'exigeix una titulació universitària adequada a l'àrea de coneixement, formació pedagògica o compromís d'adquirir-la, i experiència docent, investigadora o professional suficient per garantir la qualitat de la docència. L'Escola vetlla perquè aquests criteris s'apliquin de manera homogènia i s'actualitzin d'acord amb l'evolució dels estudis i la normativa universitària vigent.

L'ETSEIB es compromet a treballar amb els recursos tècnics, econòmics i humans que tingui al seu abast, per a assolir els objectius en matèria de polítiques de PDI que es detallen a continuació.

- Incrementar el nombre de professors/es amb dedicació a temps complet a l'Escola.
- Millorar les condicions i les instal·lacions docents per facilitar la tasca del professorat.
- Afavorir el rejuveniment de la plantilla i la igualtat de gènere.
- Facilitar la formació del PDI.
- Afavorir les sinergies entre departaments per facilitar la tasca docent.

Per assolir aquests objectius, l'Escola impulsa accions pròpies i dona suport a iniciatives desenvolupades en coordinació amb els departaments i els òrgans de govern de la UPC.

En matèria de professorat l'Escola treballa per augmentar progressivament la presència de PDI amb dedicació a temps complet, especialment en les assignatures bàsiques i troncal dels primers cursos. Recolza els departaments en la sol·licitud d'increments de professorat estable, promou condicions de treball adequades que afavoreixin la captació i retenció de talent, i fomenta la iniciació a la recerca de l'estudiantat de màster com a via per generar futur professorat investigador.

Així mateix, l'Escola estableix una prioritització d'actuacions per a la modernització d'aules, laboratoris i espais col·laboratius, definint un pla d'acció. També facilita, quan és necessari, l'accés a espais i recursos, i posa en valor els equipaments modernitzats com a element de qualitat i d'atracció de talent.

 UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA BARCELONATECH Escola Tècnica Superior d'Enginyeria Industrial de Barcelona 	Sistema de Garantia Interna de la Qualitat
	Política de PDI de l'ETSEIB

En l'àmbit del rejueniment i la igualtat de gènere, l'Escola promou la incorporació i promoció de nou PDI, especialment jove, col·laborant en la difusió de convocatòries i programes d'ajut. Impulsa accions alineades amb el Pla d'Igualtat de la UPC (2022–2026), vetllant per la igualtat d'oportunitats en els processos de selecció i promoció, i col·labora amb els departaments en el foment dels programes de mentoria i acompanyament per al PDI novell. També desenvolupa iniciatives per reforçar el sentiment de pertinença i la cohesió de la comunitat universitària com a instrument per atraure i retenir talent.

Pel que fa a la formació i el desenvolupament professional, l'Escola promou la participació del PDI en cursos, jornades i activitats de formació organitzades per la UPC (ICE) i altres institucions, especialment en els àmbits de la innovació docent i la recerca. Igualment, per fomentar la cultura de recerca entre l'estudiantat, impulsarà la realització de treballs de fi d'estudis vinculats a la recerca.

Finalment, l'Escola treballa per reforçar les sinergies entre departaments, promovent projectes de docència transversal i equips interdepartamentals en àrees estratègiques com la sostenibilitat, la transició energètica o la Indústria 4.0; i impulsarà espais de cooperació per intercanviar bones pràctiques, materials docents i experiències d'innovació.

La present Política de PDI de l'ETSEIB es comunica als Departaments de la UPC que proveeixen de PDI a l'ETSEIB per tal que estiguin assabentats.

Amaia Lusa
 Directora de l'ETSEIB